
STÄRKEN WOW, GO ON!

Was sind deiner Meinung nach Stärken von mir?

Wann und wie zeigen sich diese Stärken?

Beispiele

- Du hast gutes Gefühl für Struktur. Das hilft uns insbesondere bei neuen Themen nicht den Überblick zu verlieren.
- Deine Stärke ist deine Neugier. Du befasst dich gern mit neuen Themen und bringst so oft neue Lösungen ins Team.
- Deine Stärken liegen eindeutig in deinem Kommunikationsgeschick. Dies hilft dir schnell ins Gespräch mit anderen zu kommen und Fragen abschließend zu klären.
- Du hast zu allen Themen klare Worte und bringst die Dinge auf den Punkt. Das finde ich klasse.

Ich sehe folgende Stärken bei dir:

-

POTENTIALE START THIS!

Gibt es eine Seite an mir, die ich deiner Meinung nach stärker entwickeln sollte?

Siehst du Potentiale die ich noch nicht nutze?

Beispiele

- In unseren Meetings wirkst du immer sehr still. Ich frage mich wieso das so ist und finde das schade, denn du hast sonst immer gute Ideen. Vielleicht wäre es gut, wenn du dich auch in unseren Runden etwas mitteilst. Das könnte auch sein, dass du das Thema nicht interessant genug findest um dich zu beteiligen. Das wäre okay.
- In unserem Gespräch neulich zu Projekt X hast du ein paar Zahlen zur Nutzung des letzten Features genannt. Das fand ich informativ, weil es mir ein Gefühl zur Nutzung gab. Es wäre toll, wenn du solche Infos künftig regelmäßig zu Projekten nachreichst.
- Beim Säubern der Kaffeemaschine ist letzten Montag der Milchtank nicht sauber gewesen. Das gab mir ein unschönes Geschmackserlebnis. Es wäre toll wenn du künftig daran denkst auch den Tank ordentlich durchzuspülen.
- Bei unseren Teammeetings ziehst du Themen oft durch sarkastische Kommentare ins Lächerliche. Dadurch werden sachliche Gespräche oft unmöglich. Ich habe nichts gegen Spaß aber ich würde mir wünschen, dass du deinen Sarkasmus mit Bedacht ins Spiel bringst.

Ich sehe folgende Potentiale bei dir:

-

VERÄNDERN THINK ABOUT IT!

Beschreibe eine Situation, in der ich deiner Meinung nach besser hätte agieren können.

War das eine typische Situation? Was hätte ich anders machen können?

Oder gibt es etwas in meinem Verhalten, dass ich verändern oder stoppen sollte?

Ist dir etwas an meinem Handeln aufgefallen was dich irritiert und mir so vielleicht nicht bewußt ist?

Beispiele

- Der Ton macht die Musik: Manchmal erlebe ich dein Auftreten als eine Art „Abbügeln“. Das letzte Mal ging es mir bei Meeting X so, als Fragen abgeblockt wurden. Ich würde mir wünschen dass mehr Raum und Verständnis für Fragen gewährt werden würde; oder diese zumindest vertagt werden wenn im Meeting selbst keine Zeit gibt.
- Jeder kommt Mal zu spät, Bei dir habe ich dies in jüngster Zeit häufiger beobachtet. Deine Beiträge sind uns wichtig und du würdest fehlen. Das ganze Team wartet ehe wir mit unserer gemeinsamen Retrospektive starten können. Vielleicht kannst du etwas tun, um den Retrospektiven pünktlich zu erscheinen?
- Ich habe mehrfach erlebt dass du die letzte Flasche Wasser genommen hast oder der Kasten schon leer war und danach leer stehen gelassen wurde. Du warst zugegebenermaßen auf dem Sprung zum Meeting. Es wäre trotzdem cool von dir, wenn du einfach auch mal einen „frischen Kasten“ holst.

Das könntest du verändern:

-

WAS ICH SONST NOCH SAGEN WOLLTE...

